

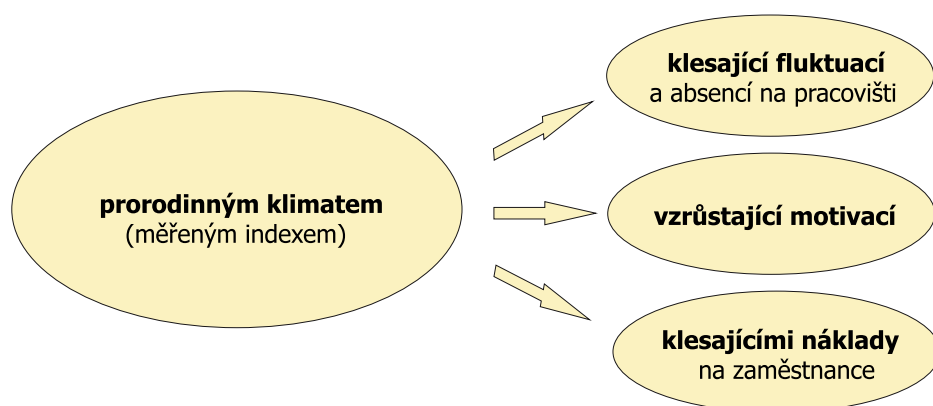


Lidé mezi zaměstnáním a rodinou I.

Naše organizace se dlouhodobě věnuje tématu slučitelnosti rodiny a zaměstnání. Jednou z klíčových oblastí tohoto tématu je prorodinně orientovaná personální politika, jejíž praktická realizace je i náplní projektu ANIMA PLUS CZ. Rádi bychom v následujícím textu přispěli ke společenské diskusi rozšířením povědomí o dalších nástrojích, které jsou v zahraničí využívány pro prohloubení a zefektivnění personální politiky i v těch jejích oblastech, které se nutně netýkají rodinného a soukromého života zaměstnanců.

Výsledky výzkumů potvrzují skutečnost, že prorodinná personální politika není jednostrannou orientací zohledňující pouze potřeby zaměstnanců, ale má své opodstatnění jako nástroj zvyšující efektivitu podnikání a vykazuje nezanedbatelné ekonomické přínosy. Je tedy v zájmu zaměstnavatelů i zaměstnanců hledat společná řešení prostřednictvím vzájemného dialogu, který respektuje a vyváženě naplňuje potřeby obou partnerů.

Jedním z nástrojů empirického zpracování míry prorodinné orientace je výzkumný nástroj nazvaný Index prorodinné orientace, který pro svůj výzkum využil tým z Výzkumného centra pro personální politiku orientovanou na rodinu Vestfálské Wilhelmy university v Münsteru. Z výsledků výzkumu jednoznačně vyplývá souvislost mezi:



Další přínos takto realizované personální politiky představuje skutečnost, že firma s prorodinným klimatem může počítat s dostatečným zájmem potencionálních perspektivních spolupracovníků o práci ve firmě. Nepřímým efektem je skutečnost, že nedochází k odchodu vývojových spolupracovníků, a tím ke ztrátě know-how. Naopak se zvyšuje motivovanost těchto pracovníků, která pozitivně ovlivňuje jejich produktivitu.

Při porovnání podniků s prorodinně orientovanou personální politikou a podniků, kde tato orientace personální politiky chybí, ukazuje pozoruhodné rozdíly. Podniky s prorodinně orientovanou personální politikou vykazovaly příznivější hodnoty u následujících ukazatelů:

- kvalita uchazečů o zaměstnání
- kumulace lidského kapitálu
- produktivita práce spolupracovníků, jejich motivovanost a loajalita
- náklady na zapracování
- rychlejší doba návratu z rodičovské dovolené
- vyšší počet pracovníků, kteří se po rodičovské dovolené vrací do firmy
- spokojenost spolupracovníků
 - > nižší míra fluktuace
 - > menší překážky pro slučitelnost rodiny a zaměstnání
 - > nižší nemocnost
 - > menší absence na pracovišti

Těšíme se na Vaše reakce, připomínky, náměty.

Národní centrum pro rodinu, Průchodní 2, 602 00 Brno, e-mail: ncpr@volny.cz, web: www.rodiny.cz



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



CENTRUM
PRO RODINU
A SOCIÁLNÍ PÉČI

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tento projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.